

# UNITÉ DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE NOTRE DAME



LYCÉES & CAMPUS  
FONTENAY-LE-COMTE

[www.lycee-ndfontenay.com](http://www.lycee-ndfontenay.com)

Code RNCP : 37669  
Date d'échéance : 31/08/2028

## CAP

Vendée Pro  
compétences  
[www.vendeeprocompetences.fr](http://www.vendeeprocompetences.fr)

## Agent Accompagnant au Grand Âge

Diplôme Education Nationale

Fiche MAJ le 27.03.2026

### Prérequis

- Etre âgé de 16 ans à 29 ans révolus (sauf RQTH) (ou 15 ans après la 3ème)
- CAP 2 ans après la 3ème (ou 3 ans selon profil)
- CAP 1 an pour les titulaires d'un CAP connexe
- 2ème année CAP apprentissage possible si 1ère année CAP AAGA validée
- Autres profils : nous consulter

### Niveau de la formation

3

### Effectif

Minimum : 1 / Maximum : 6  
(Mixage des publics)

### Modalités d'alternance

- Mixage possible du parcours (statut scolaire/statut apprenti)
- 800 h pour 2 ans | 400 h pour 1 an à l'UFA
- Alternance UFA/entreprise selon planning
- Semaine de 35 h à l'UFA et en entreprise

### Modalités d'accès

- Préinscriptions en ligne ouvertes dès la mi-décembre via le site : [www.lycee-ndfontenay.com](http://www.lycee-ndfontenay.com)
- Entretien individuel avec le Responsable de l'Apprentissage
- Après admissibilité, confirmation d'inscription en ligne (codes d'accès remis au candidat)
- Finalisation par un contrat d'apprentissage signé avec une entreprise

### Délai d'accès

- Rentrée septembre 2026

### Contact

Vincent CHOUKAIR

Responsable UFA

[choukair.vincent@ndfontenay.fr](mailto:choukair.vincent@ndfontenay.fr)

Hélène FAUCONNIER

Assistante administrative UFA

[fauconnier.helene@ndfontenay.fr](mailto:fauconnier.helene@ndfontenay.fr)

Tél. : 02 51 69 19 33 suivi de la touche 2

### Objectifs de la formation

Le titulaire du CAP AAGA accompagne la personne âgée dans les actes de la vie quotidienne. Il exerce ses activités au sein des structures sociales ou médico-sociales accueillant des personnes âgées.

Les domaines d'activités concernent :

- les services et l'entretien dans l'environnement collectif de la personne,
- la promotion de l'autonomie de la personne dans son espace privé.

### Compétences développées

A l'issue de la formation, l'apprenti sera capable de :

- Adopter une posture professionnelle adaptée
- Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Assurer la mise en place et le service des repas
- Remettre en état les matériels et entretenir les espaces collectifs
- Entretenir le linge
- Recueillir les informations, s'informer sur les éléments du contexte et de la situation professionnels
- Etablir une relation bienveillante et sécurisante avec le résident
- Promouvoir l'autonomie dans les actes essentiels de la vie quotidienne
- Entretenir et personnaliser la sphère privée

### Débouchés professionnels

SECTEURS D'ACTIVITES :

Cliniques, hôpitaux, EHPAD, domicile des particuliers, centres de convalescence et de rééducation, maison d'accueil des personnes âgées, maisons de retraite non médicalisées..

METIERS :

- Agent polyvalent
- Agent de service

### Poursuites d'études

- CAP en 1 an (ex : CAP Métiers de l'Entretien et des Textiles (MET))
- Bac Pro Accompagnement Soins et Services à la Personne (ASSP)
- Bac Pro Animation Enfance Personnes Agées (AEPA)
- Mention complémentaire...

### Modalités financières / Tarif

- Selon le statut de l'entreprise d'accueil : formation financée par l'OPCO de l'entreprise (NPEC) ou le CNFPT ou par les établissements publics d'état
- Absence de frais d'inscription
- Gratuité du coût de la formation pour l'apprenti
- Tarif de la formation : 7 722 €

## Méthodes pédagogiques

- Ressources pédagogiques accessibles via un Environnement Numérique de Travail (ENT)
- Utilisation de l'outil numérique et logiciels professionnels
- Livret d'apprentissage incluant des comptes-rendus hebdomadaires à l'UFA et en Entreprise
- Alternance d'activités théoriques / pratiques
- Projets, travaux pratiques et mises en situation à partir de contextes professionnels

## Modalités d'évaluation

- Devoirs et bulletins trimestriels
  - Mises en situation professionnelle
- Modalités de certification :
- Contrôles en Cours de Formation (CCF)
  - Epreuves ponctuelles (orales, écrites et pratiques), selon le référentiel du diplôme de l'Éducation Nationale

## Contenu de la formation

### Enseignement Professionnel

- BC 1\* : Services et entretien dans l'environnement collectif de la personne
- BC 2 : Promotion de l'autonomie de la personne dans son espace privé

### Enseignement Général

- BC 3 : Français / Histoire-Géographie / Enseignement Moral et Civique (EMC)
- BC 4 : Mathématiques / Physique-Chimie
- BC 5 : Education Physique et Sportive (EPS)
- BC 6 : Prévention Santé Environnement (PSE)
- BC 7 : Langue Vivante Étrangère (Anglais)
- BC 8 : Arts Appliqués et Cultures Artistiques

\*BC = Bloc de compétences



## Aménagement et parcours de formation

Le titulaire d'un diplôme équivalent peut être dispensé de certaines épreuves certificatives ou bénéficier d'un parcours de formation aménagé.

## Personnes en Situation de Handicap (PSH)

- Accessibilité PMR (Public à Mobilité Réduite) : ascenseur, rampe d'accès, place de parking réservée.
- Adaptation du parcours de formation

Référent handicap : Vincent CHOUKAIR  
 choukaire.vincent@ndfontenay.fr  
 Tél. : 02 51 69 19 33 suivi de la touche 2

## Les plus de l'établissement

- Accompagnement à la recherche d'une entreprise d'accueil
- Dispositif de suivi individualisé à l'UFA et en entreprise (formateur référent UFA / maître d'apprentissage)
- Equipe pédagogique expérimentée avec compétences professionnelles
- 1 visite au minimum par an en entreprise et suivis en distanciel réguliers
- Internat et restauration proposés dans l'établissement
- Plateaux techniques neufs
- CAP MET par apprentissage en 1 an dans l'établissement

### Taux de satisfaction CAP AAGA

Session	Apprentis	Employeurs	Equipes Pédagogiques
2025	100 %	/	84 %

### Indicateurs de résultats CAP AAGA

Session	Taux de réussite examen (nb reçus/nb présentés)	Taux d'insertion professionnelle à l'issue de la formation	Taux de poursuite de parcours de formation	Taux d'interruption en cours de formation (poursuite sous statut scolaire)	Taux de rupture (nb ruptures sans nouveau contrat/nb contrats)	Taux d'insertion professionnelle à 1 an	Taux de poursuite de parcours de formation à 1 an
2025	1/1 soit 100 %	0 %	0 %	50 %	/	à venir	à venir

Retrouvez toutes les Informations sur les aides aux apprentis, rémunération, hébergement, restauration... sur notre site internet : [www.lycee-ndfontenay.com](http://www.lycee-ndfontenay.com)